

Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Fellows en Young Engineers 2026

Copyright NAE 2026. All Rights Reserved.

Het Bestuur van de Netherlands Academy of Engineering (hierna: NAE), gelet op het bepaalde in artikel 6 en artikel 12 van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', besluit het navolgende reglement vast te stellen.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1 De begrippen in dit reglement die tevens voorkomen in de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', hebben dezelfde betekenis als in de statuten.

2 Waar in dit reglement wordt gesproken van Fellows worden reguliere leden bedoeld zoals vermeld in artikel 5 lid 2 sub a van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', tenzij anders vermeld.

Artikel 2 Toelaten van Fellows en Young Engineers van de Netherlands Academy of Engineering

1 Het toelaten van Fellows en Young Engineers van NAE vindt plaats overeenkomstig de procedure zoals neergelegd in dit reglement.

2 Jaarlijks laat NAE 15 Fellows en 5 Young Engineers toe. Tot lid van NAE worden toegelaten natuurlijke personen die werkzaam zijn in een voor het werkterrein van NAE – als omschreven in artikel 4 van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering' – relevante hoofdfunctie en die naar verwachting nog minimaal vijf jaren in deze of een vergelijkbare hoofdfunctie werkzaam kunnen blijven.

3 De procedure voor het toelaten van Fellows en Young Engineers wordt uitgevoerd door respectievelijk de Fellows Selectie Commissie (hierna FSC) en de

Young Engineers Selectie Commissie (hierna YESC) in samenwerking met het Bestuur en het Bureau van NAE.

Artikel 3 Samenstelling en werkwijze FSC en YESC

1 De FSC bestaat uit zeven Fellows en wordt benoemd door het NAE-Bestuur. Bij de samenstelling houdt het bestuur rekening met spreiding over gender en met spreiding over inhoudelijke gebieden, achterban van bedrijfsleven (groot-klein) en kennisinstellingen. Het lidmaatschap van de FSC is onverenigbaar met de functie van lid van het NAE-Bestuur.

2 De YESC bestaat uit vijf leden, te weten: drie Fellows van NAE waaronder de voorzitter van de Programmacommissie Young Engineers en twee Young Engineers van NAE. De YESC wordt benoemd door het NAE-Bestuur. Bij de samenstelling houdt het bestuur rekening met spreiding over gender en met spreiding over inhoudelijke gebieden, achterban van bedrijfsleven (groot-klein) en kennisinstellingen. Het lidmaatschap van de YESC is onverenigbaar met de functie van lid van het NAE-Bestuur.

3 De FSC en YESC zijn belast met de selectieprocedure, waaronder de inhoudelijke beoordeling van de nominaties voor Fellows en Young Engineers. De FSC en YESC stellen na selectie ieder afzonderlijk een voordracht voor benoeming van Fellows en Young Engineers op voor het NAE-Bestuur.

4 De FSC en YESC zijn overeenkomstig artikel 2 lid 1 gehouden aan het 'Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Fellows en Young Engineers'.

5 De FSC en YESC worden voorgezeten door twee door het NAE-Bestuur benoemde voorzitters. Deze voorzitters hebben naast het voorzitten de proces bewakende rol.

6 De in het vijfde lid van dit artikel genoemde proces bewakende rol heeft betrekking op:

- a. het toezien op het reglementair verloop van de nominatie en selectie;
- b. het adviseren van de leden van de FSC respectievelijk YESC af te zien van keuzes die, in de ogen van de voorzitter, de gewenste diversiteit in NAE te zeer verstoren; de FSC en YESC streven naar diversiteit;
- c. Toetsen op belangenverstrengeling.

6. Het bestuur kan aan de FSC en YESC een externe adviseur toevoegen voor toezicht op procesgang en de Gedragscode belangenverstremeling fondsen, prijzen en lidmaatschappen van de KNAW.

Artikel 4 Nomineren van Fellows en Young Engineers

1 Nominaties voor Fellows en Young Engineers kunnen op uitnodiging van het NAE-Bestuur worden ingediend door nominatiegerechtigden.

2. Nominatoren voor Fellows zijn onderverdeeld in categorie A en B. Voor nominatoren van Young Engineers geldt de onderverdeling niet.

3 Natuurlijke personen die zichzelf als non-binair kwalificeren, kunnen in plaats van een mannelijke of vrouwelijke kandidaat genomineerd worden.

4 Nominaties moeten in de Nederlandse of Engelse taal en via het online nominatieformulier worden ingediend. Een kort curriculum vitae van de genomineerde en een motivatiebrief door de nominator dienen per e-mail als een pdf te worden ingediend via nominations@nae.nl onder vermelding van de naam van de kandidaat en 'Fellownominatie', dan wel 'Young Engineernominatie'

5 Het nominatieformulier dient vóór de deadline genoemd in het nominatieformulier te worden ingediend.

6 Een nominatie is ingediend als de indiener een ontvangstbevestiging van NAE heeft ontvangen.

7 Het NAE-bureau toetst de nominatie op tijdigheid en compleetheid. Indien de nominatie niet vóór deze datum is ingediend of wel voor deze datum is ingediend maar niet compleet is, wordt de nominatie niet in behandeling genomen.

8 Leden die zitting hebben in het NAE-Bestuur, FSC of YESC kunnen niet nomineren.

Artikel 5 Nominatiegerechtigden Fellows en Young Engineers, Categorie A.

1 Nominaties kunnen op uitnodiging van het NAE-Bestuur worden ingediend door categorie A, bestaande uit:

- a. de voorzitters van de colleges van bestuur van de Nederlandse universiteiten;
- b. de voorzitter van de Nederlandse Federatie voor Universitair Medische Centra;
- c. de voorzitters van de besturen van de kennisinstellingen aangesloten bij de Federatie TO2;
- d. de voorzitter van de Vereniging Hogescholen;

- e. de voorzitter van het Landelijke Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren;
 - f. de voorzitter van de raad van bestuur van NWO;
 - g. de voorzitter van het bestuur van Regieorgaan SIA;
 - h. de president van de KNAW;
 - i. de voorzitter van De Jonge Akademie;
 - j. de president of directeur van KIVI;
 - k. de Special Envoy of directeur van Techleap;
 - l. de voorzitter van AWTI;
 - m. de voorzitter van STT;
 - n. de voorzitter van het Rathenau Instituut;
 - o. de voorzitter van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen;
 - p. het boegbeeld, wetenschappelijk boegbeeld of mkb-lid van de topteams Missiegedreven Topsectoren- en Innovatiebeleid;
2. Organisaties in categorie A worden uitgenodigd om twee kandidaten te nomineren voor het Fellow lidmaatschap.
- 3 Indien een organisatie in categorie A gaat nomineren dienen altijd twee kandidaten te worden voorgedragen, waarvan ten minste één een vrouwelijke kandidaat is.
4. Nominatiegerechtigden in categorie A mogen één kandidaat voordragen voor het Young Engineer lidmaatschap. Lid3 uit dit artikel geldt hier niet.

Artikel 6 Nominatiegerechtigden Fellows en Young Engineers, Categorie B

1 Nominaties kunnen op uitnodiging van het NAE-Bestuur worden ingediend door categorie B, bestaande uit:

- a. De CEO's van de jaarlijkse Top 50 grootste R&D bedrijven volgens Technisch Weekblad ism TNO en VNO/NCW;
- b. de voorzitter of directeur van VNO-NCW/MKB-Nederland;
- c. de voorzitter van ROM Nederland;
- d. de voorzitter van INCOSE Nederland;
- e. de voorzitters van technologie- en innovatiebrancheverenigingen, waaronder:
 - High Tech NL – Semiconductors Cluster;
 - Holland High Tech;
 - ChipsNL;
 - IMEC The Netherlands;

- Hollandbio;
- Nederlandse biotechnologie vereniging;
- NIDV;
- Holland High Tech – Key Enabling Technologies;
- Quantum Delta NL;
- AIC4NL;
- Innovation Center for Artificial Intelligence;
- AI Hub North Netherlands;
- FME;
- FHI- Federatie van Technologiebranches;
- Brainport Industries;
- Koninklijke Nederlandse Chemische Vereniging;
- Koninklijke Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie;
- Koninklijke Ingenieursvereniging;
- Bouwend Nederland;
- ScaleNL;
- Deloitte Fast Fifty;
- NL Digital;
- NL Ingenieurs;
- Techniek Nederland.

f. Drietallen van NAE-leden, niet zijnde Fellows of Young Engineers die zitting nemen in het NAE-Bestuur of in de FSC respectievelijk de YESC.

2 Organisaties in categorie B worden uitgenodigd om één of twee kandidaten voor het Fellow lidmaatschap te nomineren.

3 Indien een organisatie uit categorie B, overgaat tot nomineren van een kandidaat voor het Fellow lidmaatschap, geldt dat, indien twee kandidaten worden voorgedragen, ten minste één daarvan een vrouwelijke kandidaat moet zijn.

4 Indien NAE-leden in verschillend samengestelde 3-tallen voordragen, geldt per NAE-lid een maximum van 2 nominaties, waarvan minstens 1 een vrouwelijke kandidaat betreft.

5 Nominatiegerechtigden in categorie B mogen één kandidaat voordragen voor het Young Engineer lidmaatschap. Lid3 uit dit artikel geldt hier niet.

Artikel 7 Selectiecriteria Fellows

I De selectie vindt plaats aan de hand van de selectiecriteria I, II, III en IV:

I Inhoudelijke en maatschappelijke bijdrage aan engineering en innovatie

Kandidaten manifesteren zich als een cruciale actor binnen het kennis- en innovatie-ecosysteem door bovengemiddelde, aantoonbare intellectuele bijdragen op het gebied van engineering, gerealiseerd recent en/of in de loop van hun carrière. Deze bijdragen bestrijken het gehele traject van technisch-wetenschappelijk onderzoek tot innovatieprojecten en industrialisatie. Daarnaast tonen kandidaten aantoonbare affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en zijn zij, met een brede blik, bereid om actief bij te dragen aan de doelstellingen van de NAE.

II Aantoonbare impact op innovatie, valorisatie of technisch-wetenschappelijk onderzoek

Kandidaten hebben een duidelijke, persoonlijke en bepalende impact op ten minste één van de onderstaande gebieden:

- Innovatie: het succesvol ontwikkelen van innovatieve producten, apparaten, software, gebouwen of andere artefacten, waarbij de kandidaat een aantoonbaar leidende of beslissende rol heeft vervuld.
- Valorisatie: het op de markt brengen of toepassen van innovaties, onder meer via protocollen, gereedschappen, meetinstrumenten, ontwerpmethodologieën, standaarden, patenten, spin-offs of andere vormen van maatschappelijke of economische benutting.
- Technisch-wetenschappelijk onderzoek: het verrichten van onderzoek dat bijdraagt aan het ontwerp en de onderbouwing van innovaties, blijkend uit publicaties in relevante wetenschappelijke tijdschriften, conferentieproceedings, boeken of boekhoofdstukken, alsmede uit rapportages, inclusief de wetenschappelijke en/of technische impact van dit onderzoek.

III Gezag en erkenning binnen het vakgebied

Kandidaten worden door vakgenoten, in brede zin, erkend als gezaghebbend binnen hun vakgebied. Dit kan blijken uit:

- een actieve publieke en professionele rol op het gebied van innovatie, binnen en buiten het eigen domein, bijvoorbeeld via commissariaten, deelname aan adviesraden of commissies, consultancy, of lidmaatschap van (internationale) programma- en beoordelingscommissies;
- formele technisch-wetenschappelijke erkenning, zoals prijzen, lidmaatschap van prestigieuze professionele organisaties, redactionele functies bij wetenschappelijke of professionele tijdschriften, (ere)doctoraten waaronder een honorary EngD, gasthoogleraarschappen, of het verkrijgen van prestigieuze persoonlijke grants (zoals de Simon Stevin Premie, Spinozapremie, ERC Consolidator of Advanced Grants, Vidi of Vici).

IV Actieve betrokkenheid bij NAE

1 Kandidaten zijn bereid een actieve betrokkenheid bij NAE te hebben en zijn bereid zich in te zetten voor de doelstellingen en activiteiten van NAE.

Artikel 8 Selectiecriteria Young Engineers

1 Kandidaten voor het Young Engineer lidmaatschap hebben minder dan tien jaar geleden een voor engineering relevante opleiding afgerond. Zij bevinden zich in een vroege fase van hun loopbaan waarin zij reeds aantoonbare technische en/of ondernemende prestaties hebben geleverd.

2 De selectie vindt plaats aan de hand van de selectiecriteria I, II en III:

I Rising star in het technisch domein

Young Engineers onderscheiden zich als opvallende en impactvolle technische ondernemers of als ondernemende en sterk valoriserende technische wetenschappers. Hun engineering-impact blijkt uit concrete en bijzondere prestaties, zoals:

- het (mede) ontwikkelen van een innovatief product of dienst;
- aantoonbare eerste ondernemingsresultaten, waaronder groei in omzet, personeel, financiering of zichtbaarheid;

- het realiseren van een waardevol patent;
- publicaties over toegepast of valoriserend technisch-wetenschappelijk onderzoek.

II Brede Interesse

Young Engineers hebben een brede interesse in toepassingen van wetenschap en techniek, ook buiten het eigen specialisme.

III Actieve betrokkenheid bij NAE

Kandidaten zijn bereid een actieve betrokkenheid bij NAE te hebben en zijn bereid zich in te zetten voor de doelstellingen en activiteiten van NAE.

Artikel 9 Procedure van nomineren en selecteren

1 De gehele procedure is vertrouwelijk jegens derden. Om te komen tot een optimale voordracht is het de nominatiegerechtigde toegestaan informatie bij de te nomineren kandidaat in te winnen.

2 De volgende processtappen worden binnen de procedure in acht genomen:

- Het NAE-Bestuur doet een oproep tot nominaties aan de in artikel 5 en 6 genoemde nominatiegerechtigden.
- Het NAE-Bureau toetst de nominaties op formele vereisten (tijdigheid van binnenkomst, mogelijke belangenverstremgeling en volledigheid).
- De FSC selecteert op basis van de selectiecriteria in artikel 7 uit de nominaties de kandidaat Fellows.
- De FSC streeft naar een voordracht met een evenwichtige vertegenwoordiging van disciplines, gender en andere relevante dimensies van diversiteit. Voldoende beheersing van de Nederlandse taal onder de Fellows is een voorwaarde.
- Op basis van de uiteindelijke selectie doet de FSC een voordracht voor toelating tot NAE met motivatie aan het NAE-Bestuur.
- De YESC selecteert op basis van de selectiecriteria in artikel 8 uit de nominaties de kandidaat Young Engineers.
- De YESC streeft naar een voordracht met een evenwichtige vertegenwoordiging van disciplines, gender en andere relevante dimensies

van diversiteit. Voldoende beheersing van de Nederlandse taal onder de Young Engineers is een voorwaarde.

- Op basis van de uiteindelijke selectie doet de YESC een voordracht voor toelating tot NAE met motivatie aan het NAE-Bestuur.
- De FSC en YESC-leden volgen de Gedragscode belangenverstrengeling fondsen, prijzen en lidmaatschappen van de KNAW.

Artikel 10 Benoeming, bekendmaking en installatie

1 Tot de benoeming van voorgedragen Fellows en Young Engineers en daarmee toelating tot NAE wordt besloten door het NAE-Bestuur.

2 Volgend op het bestuursbesluit genoemd in lid 1 wordt de voordracht van de FSC en de YESC uiterlijk binnen een week schriftelijk aan de Algemene Vergadering bekendgemaakt waarna door de zittende NAE-leden binnen een week bezwaar kan worden gemaakt tegen voorgedragen kandidaten.

3 Het NAE-Bestuur besluit binnen een week over ingediende bezwaren.

4 Het NAE-Bestuur besluit maximaal drie weken na de voordracht van de FSC definitief over benoeming van Fellows en Young Engineers al dan niet na bezwaar. Het weigeren van voorgedragen Fellows en Young Engineers al dan niet na bezwaar kan alleen op basis van een bestuursbesluit dat op unanimititeit berust op basis van gronden die volgens artikel 7 lid 2 sub a, b en c van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering' zouden leiden tot beëindiging van het lidmaatschap.

5 Na het besluit tot benoeming wordt per ommegaande doch uiterlijk binnen twee weken de uitslag schriftelijk bekendgemaakt aan de voorgedragen kandidaten. Zij krijgen twee weken om het lidmaatschap te aanvaarden. Na aanvaarding van het lidmaatschap worden de nieuwe Fellows en Young Engineers uitgenodigd voor de officiële installatie tot lid in de Algemene Vergadering en tot NAE toegelaten.

6 Openbare bekendmaking van de nieuwe NAE-Fellows en Young Engineers vindt plaats op de dag van de installatiebijeenkomst via de communicatiekanalen van NAE.

Artikel 11 Onvoorziene gevallen

1 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij twijfel over de interpretatie van de bepalingen in dit reglement, is het NAE-Bestuur bevoegd een beslissing te nemen.

Artikel 12 Slotbepaling

1 Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Fellows en Young Engineers' en vervangt de voorgaande benoemingsreglementen.

2 Dit reglement treedt in werking op 10 februari 2026