

Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Young Engineers

Copyright NAE 2025. All Rights Reserved.

Het Bestuur van de Netherlands Academy of Engineering (hierna: NAE), gelet op het bepaalde in artikel 6 en artikel 12 van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', besluit het navolgende reglement vast te stellen.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1 De begrippen in dit reglement die tevens voorkomen in de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', hebben dezelfde betekenis als in de statuten.

2 Waar in dit reglement wordt gesproken van Young Engineers worden Jonge Engineers bedoeld zoals vermeld in artikel 5 lid 2 sub b van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering', tenzij anders vermeld.

Artikel 2 Toelaten van Young Engineers van de Netherlands Academy of Engineering

1 Het toelaten van Young Engineers van NAE vindt plaats overeenkomstig de procedure zoals neergelegd in dit reglement.

2 Jaarlijks laat NAE drie Young Engineers toe. Tot Young Engineers van NAE worden toegelaten natuurlijke personen die werkzaam zijn in een voor het werkterrein van NAE – als omschreven in artikel 4 van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering' – relevante hoofdfunctie en die naar verwachting minimaal vijf jaren na benoeming als Young Engineer in deze of een vergelijkbare hoofdfunctie werkzaam zullen zijn.

3 De procedure voor het toelaten van Young Engineers wordt uitgevoerd door een Young Engineers Selectie Commissie in samenwerking met het Bestuur en het Bureau van NAE.

4 In afwijking van het bepaalde in artikel 2, lid 2, laat NAE vijf Young Engineers toe in de jaren 2024 en 2025.

Artikel 3 Samenstelling en werkwijze Young Engineers Selectie Commissie

1 De Young Engineers Selectie Commissie (hierna: YESC) bestaat uit vijf leden, te weten: drie Fellows van NAE waaronder de voorzitter van de Programmacommissie Young Engineers en twee Young Engineers van NAE. De YESC wordt benoemd door het NAE-Bestuur. Bij de samenstelling houdt het bestuur rekening met spreiding over gender en met spreiding over inhoudelijke gebieden, achterban van bedrijfsleven (groot-klein) en kennisinstellingen. Het lidmaatschap van de YESC is onverenigbaar met de functie van lid van het NAE-Bestuur.

2 De YESC is belast met de selectieprocedure, waaronder de inhoudelijke beoordeling van de nominaties voor nieuwe Young Engineers. De YESC stelt na selectie een voordracht voor benoeming op voor het NAE-Bestuur.

3 De YESC is overeenkomstig artikel 2 lid 1 gehouden aan het 'Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Young Engineers'.

4 De YESC wordt voorgezeten door de door het NAE-Bestuur benoemde voorzitter. Deze voorzitter heeft naast het voorzitten de proces bewakende rol.

5 De in het vierde lid van dit artikel genoemde proces bewakende rol heeft betrekking op:

- a. het toezien op het reglementair verloop van de nominatie en selectie;
- b. het adviseren van de YESC af te zien van keuzes die, in de ogen van de voorzitter, de gewenste diversiteit in NAE te zeer verstoren; de YESC als geheel zal streven naar diversiteit.
- c. Toetsen op belangenverstremgeling.

Artikel 4 Nomineren van Young Engineers

1 De NAE-programmacommissie Young Engineers heeft het mandaat om actief een pool van kandidaten te identificeren en voor te stellen aan de YESC, waarbij zij elk jaar 10-15 kandidaten laten nomineren.

2 Daarnaast is Techleap gerechtigd tot het doen van nominaties en worden de NAE-leden uitgenodigd om in tweetallen kandidaten te nomineren.

3 Nominaties moeten in de Nederlandse of Engelse taal en via het online nominatieformulier worden ingediend. Cv-informatie dient te worden aangeleverd via een link naar een openbaar profiel zoals LinkedIn.

4 Het nominatieformulier dient vóór de deadline – genoemd in het online nominatieformulier – te worden ingediend bij NAE. Een nominatie is ingediend als de indiener een ontvangstbevestiging van NAE heeft ontvangen. Het bureau toetst de nominatie op tijdigheid, belangenverstrengeling en compleetheid. Indien de nominatie niet vóór deze datum is ingediend of wel voor deze datum is ingediend maar niet compleet is, wordt de nominatie niet in behandeling genomen.

5. Leden die zitting hebben in het NAE-Bestuur, Programmacommissie Young Engineers of YESC kunnen niet voordragen.

Artikel 5 Selecteren van Young Engineers, selectiecriteria

1 Young Engineers hebben minder dan 10 jaar geleden een (engineering-relevante) opleiding afgerond.

2 De beoordeling vindt plaats aan de hand van de nominatie op basis van de volgende drie criteria I, II en III.

I Young Engineers zijn opvallende en impactvolle technische ondernemers of ondernemende/ sterk valoriserende technische wetenschappers. De engineering impact van Young Engineers blijkt uit concrete en bijzondere successen zoals een zelf ontwikkeld innovatief product of dienst, eerste ondernemingsresultaten (omzetgroei, personeelsgroei, financieringsgroei, publiciteitsgroei), een waardevol patent of publicatie over toegepast onderzoek.

II Young Engineers worden door vakgenoten (in brede zin) gezien als gezaghebbend op hun vakgebied. Zij zijn actieve, enthousiaste en zichtbare innovatoren. Zij hebben op basis van bovengemiddeld bewezen intellectuele bijdragen zélf een sterk vernieuwend technisch innovatief ontwerp en/of construerende oplossing tot stand gebracht (bewezen succes). Daarnaast

kunnen zij een rising star of high potential zijn in op engineering-gebaseerd ondernemerschap. Zij hebben daarbij een onconventionele, oorspronkelijke kijk op zaken binnen het werkveld van NAE.

III Young Engineers ambiëren een actieve betrokkenheid bij NAE en zijn bereid zich in te zetten voor NAE. Zij worden daarbij gemotiveerd door enerzijds de persoonlijke meerwaarde (netwerk, mentorprogramma) die NAE biedt, en anderzijds de meerwaarde die zij willen leveren voor NAE-forum-, advies-, en spilactiviteiten. Zij hebben een brede interesse in toepassingen van wetenschap en techniek, ook buiten het eigen vakgebied.

3 De YESC streeft naar een voordracht die bijdraagt aan een evenwichtige vertegenwoordiging van disciplines, gender en andere relevante dimensies van diversiteit en beheersing van de Nederlandse taal onder de Young Engineers.

Artikel 6 Procedure van nomineren en selecteren

1 De gehele procedure is vertrouwelijk jegens derden. Om te komen tot een optimale voordracht is het toegestaan informatie bij de te nomineren kandidaat in te winnen.

2 De volgende processtappen worden binnen de procedure in acht genomen:

- a. Het NAE-Bestuur doet een oproep tot nomineren;
- b. Het NAE-Bureau toetst de nominaties op formele vereisten (tijdigheid van binnenkomst, belangenverstremgeling en volledigheid);
- c. Uit de nominaties op basis van de selectiecriteria in artikel 5 lid 2 selecteert de YESC de toe te laten Young Engineers;
- d. Op basis van de uiteindelijke selectie doet de YESC een voordracht voor toelating met motivatie aan het NAE-Bestuur.
- e. De YESC-leden volgen de Gedragscode belangenverstremgeling fondsen, prijzen en lidmaatschappen van de KNAW.

Artikel 7 Benoeming, bekendmaking en installatie

1 Tot de benoeming van voorgedragen Young Engineers en daarmee toelating tot NAE wordt besloten door het NAE-Bestuur.

2 Volgend op het bestuursbesluit genoemd in lid 1 wordt de voordracht van de YESC uiterlijk binnen een week schriftelijk aan de Algemene Vergadering

bekendgemaakt, waarna door NAE-Fellows en Young Engineers binnen 1 week bezwaar kan worden gemaakt tegen voorgedragen Young Engineers.

3 Het NAE-Bestuur besluit maximaal drie weken na de voordracht van de YESC definitief over benoeming van Young Engineers al dan niet na bezwaar. Het weigeren van voorgedragen Young Engineers al dan niet na bezwaar kan alleen op basis van een bestuursbesluit dat op unanimititeit berust op basis van gronden die volgens artikel 7 lid 2 sub a, b en d van de 'Statuten van de Netherlands Academy of Engineering' zouden leiden tot beëindiging van het lidmaatschap.

4 Na het besluit tot benoeming wordt per ommegaande doch uiterlijk binnen een week de uitslag schriftelijk bekendgemaakt aan de benoemde kandidaten.

Benoemde kandidaten krijgen twee weken om het lidmaatschap te aanvaarden.

Na aanvaarding van het lidmaatschap worden Young Engineers uitgenodigd voor de officiële installatie tot lid in de Algemene Vergadering en tot NAE toegelaten.

5 Openbare bekendmaking van de nieuwe NAE Young Engineers vindt plaats op de dag van de installatiebijeenkomst via de communicatiekanalen van NAE en relevante organisaties.

6 De nieuwgekozen Young Engineers worden geïnstalleerd tijdens het openbare deel van de eerstvolgende Algemene Vergadering van NAE.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen.

1 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij twijfel over de interpretatie van de bepalingen in dit reglement, is het NAE-Bestuur bevoegd een beslissing te nemen.

Artikel 9 Slotbepaling

1 Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement van de Netherlands Academy of Engineering voor het toelaten (nomineren, selecteren, benoemen en installeren) van Young Engineers'

2 Dit reglement treedt in werking op 24 april 2024. Dit reglement is gewijzigd op 27 februari 2025.