

Thema	Lange termijn doelen	Januari <-----> Activiteiten -----> December
Innovatie voor de maatschappelijke transities	<ul style="list-style-type: none"> Beter benutten van de rol van engineering in de maatschappelijke transities Het duiden van mogelijkheden en onmogelijkheden ten behoeve van betere besluitvorming en versnelling van de maatschappelijke transities Bevorderen van een interdisciplinaire en systeemgerichte aanpak Publiek de opgaves uitleggen 	<p>Energietransitie I: in vervolg op de Forum Meeting in 2024 wordt de system-of-systems aanpak in de digitalisering van het elektriciteitsnetwerk verder uitgediept met TNO. Enerzijds door het bevorderen van een proof-of-concept op lokaal/regionaal niveau, anderzijds door de overheid te adviseren over benodigde governance en regelgeving</p> <p>April - Innovatie in de maakindustrie: programma met onder andere aandacht voor de innovatiekracht in de maakindustrie, innovatieuitdagingen in het licht van de maatschappelijke transities, de bijdrage aan de exportpositie en het verdienvermogen van Nederland, en de relatie met de wens om Europa minder afhankelijk te maken</p> <p>Juni – Energietransitie II: niet-elektrische oplossingen met mogelijke onderwerpen als warmteopslag, fossiele waterstof, en duurzame(re) productie van brandstoffen</p> <p>December - Weerbaarheid van Nederland: zijn we in deze tijden van geopolitieke instabiliteit weerbaar genoeg als er een conflict volgt of wanneer op grotere schaal cyberaanvullingen worden uitgevoerd op de Nederlandse communicatie- en energieinfrastructuur?</p>
Engineering Talent (MBO/HBO/WO)	<ul style="list-style-type: none"> Tekort aan engineering talent terugbrengen, interesse vergroten Diversiteit en inclusie bevorderen Engineering talent opleiden voor systems engineering 	<p>Februari - Vaardigheden voor Systems Engineering: bij innovatie worden complexe en slimme systemen steeds belangrijker. Meer talent moet worden opgeleid in systeemdenken en in interdisciplinaire samenwerking om oplossingen te kunnen ontwikkelen voor de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd.</p> <p>November - Innovatieconferentie Engineering Talent (MBO/HBO/WO): over tekort aan engineering talent en over diversiteit en inclusie. Daarvoor brengen we in kaart hoe groot het probleem is en wat er al in NL en Europa wordt gedaan, en met welke organisaties we kunnen samenwerken voor impactvolle campagnes en educatiemateriaal.</p>
Innovatie van de engineering-praktijk	<ul style="list-style-type: none"> Stimuleren van innovatie van de engineeringpraktijk Vergroten bewustzijn over de impact van ICT en systems engineering op de engineeringpraktijk 	<p>Innovatie van de engineeringpraktijk: programma met o.a. Arthur D. Little, IVA (de Zweedse Academie), en KIVI over de impact van AI op de engineeringpraktijk. Het programma bestaat uit een of meer van de volgende elementen: verdiepende sessies met uiteenlopende partijen, expert meetings, werkzaamheden om meer inzichten te verzamelen vanuit kennisinstellingen en bedrijfsleven, en één of meer adviezen. Daarbij willen we ook ingaan op implicaties voor MBO/HBO/WO.</p>
Ecosysteem verbeteringen (verwijderen van barrières voor innovatie)	<ul style="list-style-type: none"> Verbeteren van toegang tot kennis, financiering en infra voor innovatie Bevorderen van samenwerking tussen kennisinstellingen, industrie, MKB en kennisintensieve start-ups 	<p>September - Ecosysteemverbeteringen voor innovatie: NAE wil zich sterk maken voor “ecosystemen 4.0” – waarbij universiteiten, hogescholen, ROM’s, grote en kleine bedrijven, en maatschappelijke organisaties intensief samenwerken aan innovaties. Een systeem zonder muren, waar het niet gaat om alleen “tech transfer” maar om samenwerking langs de hele TRL en waardeketen. Daar horen bij: een cultuur van interdisciplinaire samenwerking; het realiseren van benodigde infrastructuur; de juiste vormen van LT-financiering om te voorkomen dat investeringen verloren gaan; het wegnemen van belemmerende regelgeving voor implementatie van integrale oplossingen.</p>
Effectieve valorisatie en start-ups	<ul style="list-style-type: none"> Verbeteren van het valorisatieproces Verbeteren van het investeringsklimaat voor kennisintensieve start-ups 	<p>Programma Young Engineers: programma bestaande uit mentoring en sessies voor inspiratie en verdieping. Zij zetten zich ook in voor een NAE Parlement Buddy Systeem.</p> <p>Teknowlogy Festival: bijdragen leveren door het organiseren van parallelsessies en helpen met tech stands</p> <p>Academic Startup Competition: mede-organiseren en/of bijdragen leveren aan selectieproces, jury, lezingen</p>
Internationale samenwerking en best practices	<ul style="list-style-type: none"> Bevorderen van internationale samenwerking op het gebied van engineering Identificeren en vertalen van internationale <i>best practices</i> naar de Nederlandse context 	<p>Euro-CASE: Deelname aan werkgroepen en board meetings, bijdragen aan de internationale jaarconferentie, vertaling internationale rapporten naar situatie NL</p> <p>CAETS: Deelname aan werkgroepen en board meetings, bijdragen aan de internationale jaarconferentie, vertaling internationale rapporten naar situatie NL</p> <p>Technologiemissie (optioneel): reis naar Duitsland, Frankrijk, UK, of Zweden samen met NL stakeholders om inspiratie op te doen, van elkaar te leren, en te netwerken</p>